ĐẢNG BỘ XÃ PHONG ĐÔNG **ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**

 **CHI BỘ TRƯỜNG TH&THCS PĐ** *Phong Đông, ngày 14 tháng 5 năm 2018*

 \*

**BÁO CÁO**

**Việc thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW, ngày 04-11-2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI; Chương trình hành động số 47-CTr/TU ngày 10-02-2014 của Tỉnh ủy; Kế hoạch số 91-KH/HU, ngày 19-02-2014 của Huyện ủy “về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kimh tế thị trường định hướng**

**xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế”**

1. **ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

Trường TH&THCS Phong Đông được thành lập 2008, chi bộ có Ban chi ủy với 05 chi ủy viên, tổng số đảng viên trong chi bộ 45 đồng chí, tăng 02 đảng viên so với năm 2018. Công đoàn trường có 56 đoàn, Đoàn Thanh niên có 11 đoàn viên giảm so với năm học 2013-2014 là 02 đoàn viên. Toàn trường hiện nay có 56/16 nữ, trong đó CBQL 03, nhân viên 06, giáo viên 47. Năm học 2018-2019 nhà trường có tổng số lớp: 29 lớp; tổng số học sinh: 721 học sinh. Số điểm dạy là 04 điểm (01 điểm tập trung và 03 điểm lẻ). Huy động học sinh so kế hoạch đạt 99,5%; so với dân số trong độ tuổi 98,1% đạt kế hoạch và so với cùng kỳ tăng 0,7%. Qua tiếp thu và thực hiện Nghị quyết 29-NQ/TW, ngày 04-11-2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI. Chi bộ đã lãnh đạo đơn vị thực hiện đã có những thuận lợi và khó khăn sau:

1-Thuận lợi:

Nhà trường là đơn vị thực hiện Đạt kiềm định chất lượng giáo dục vào năm 2016, cấp độ 2. Tập thể nhà trường đoàn kết, tâm huyết, số giáo viên trẻ, khỏe nhiệt tình có nhiều sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ giảng dạy.

2-Khó khăn:

Đơn vị vẫn còn thiếu các phòng học, phòng chức năng và hàng rào bao quanh ở các điểm; sân chơi bãi tập còn chật hẹp. Với những thuận lợi và khó khăn trên nhưng trong quá trình triển khai và tổ chức thực hiện Nghị quyết 29-NQ/TW ngày 04-11-2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI đã đạt được kết quả như sau:

1. **KẾT QUẢ THỰC HIỆN**
2. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý của Nhà nước đối với đổi mới giáo dục và đào tạo.

Chi bộ cũng như đơn vị đã được tiếp thu Nghị quyết vào hè 2014. Để đạt kết quả cao trong thực hiện Nghị quyết, chi bộ đã tập trung lãnh đạo đơn vị, triển khai lại trong chi bộ vào sinh hoạt chi bộ tháng và họp Hội đồng nhà trường. Song song đó là trong thực hiện nhiệm vụ chi bộ cũng như đơn vị đã căn cứ Nghị quyết để xây dựng kế hoạch, tổ chức cán bộ, giáo viên, đăng ký thực hiện như: công trình, việc làm tốt.

Trong lãnh đạo của chi bộ và sự chỉ đạo của đơn vị nhiều cán bộ, giáo viên đã thể hiện tốt sự sáng tạo, nhiệt tình, tâm huyết với công việc, hằng năm đều có 10% cán bộ, giáo viên được UBND huyện tặng giấy khen.

2. Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ và đồng bộ các yếu tố cơ bản của giáo dục, đào tạo theo hướng coi trọng và phát triển phẩm chất, năng lực, của người học.

Nhằm để đáp ứng phát triển toàn diện học sinh chi bộ đã lãnh đạo đơn vị thực hiện tốt việc giáo dục học sinh phát triển thể chất, tình cảm, hiểu biết, thẩm mỹ, kỹ năng sống cho học sinh thông qua các hoạt động, tổ chức các trò chơi dân gian nhân dịp các ngày lễ, tết. Thực hiện tốt việc dạy trẻ làm trung tâm, đảm bảo học sinh đạt về năng lực và phẩm chất, sông có trách nhiệm, trung thực, biết giúp đỡ bạn, bảo vệ môi trường.

3. Đổi mới cán bản hình thức, phương pháp thi, kiểm tra và đánh giá kết quả giáo dục, đào tạo bảo đảm trung thực, khách quan.

Đơn vị đã thực hiện tốt công tác kiểm tra và đánh giá đảm bảo công bằng, khách quan thực hiện tốt trong đơn vị.

4. Sắp xếp quy mô trường lớp; khuyến khích xã hội hóa đầu tư xây dựng trường lớp và các hoạt động giáo dục, xây dựng xã hội học tập.

Về quy mô trường lớp đơn vị tham mưu Phòng Giáo dục và Đào tạo giảm điểm lẻ, nâng số lượng học sinh về điểm chính. Hiện đơn vị có 04 điểm trường trong đó có 01 điểm chính 03 điểm lẽ, giảm so với năm học 2013-2014 là 01 điểm. Nhà trường đã thực hiện phối hợp với phụ huynh trong việc giáo dục học sinh, hỗ trợ nhà trường trang trí lớp học, quan tâm chăm lo giáo dục học sinh thực tốt ngày toàn dân đưa trẻ đến trường, hằng năm có 100% học sinh tốt nghiệp THCS; có 100% học sinh hoàn thành chương trình tiểu học, xã hoàn thành công tác phổ cập giáo dục tiểu học và trung học cơ sở.

5. Đổi mới căn bản công tác quản lý giáo dục, đào tạo, bảo đảm dân chủ, thống nhất; tăng quyền tự chủ và trách nhiệm xã hội của các cơ sở giáo dục, đào tạo; coi trọng quản lý chất lượng.

Chi bộ đã lãnh đạo đơn vị tập trung triển khai tốt nhiệm vụ chuyên môn, tăng cường công tác dự giờ, thăm lớp, kiểm tra nắm tình hình chăm sóc giáo dục của giáo viên. Mọi vấn đề thống nhất từ các bộ phận và điều kiện, chuyên môn nghiệp vụ của cán bộ, giáo viên. Chi bộ, cán bộ quản lý đơn vị luôn lắng nghe với tinh thần cầu thị ý kiến đóng góp của đảng viên, giáo viên trong đơn vị, tạo được sự đoàn kết nhất trí trong thực hiện nhiệm vụ.

Chỉ đạo mỗi giáo viên phải thực hiện việc tự Bồi dưỡng thương xuyên để nâng cao tay nghề, chuyên môn nghiệp vụ. Kết quả hằng năm như sau.

Năm 2014-2015 cán bộ giáo viên là 57: ĐH: 35; CĐ 16; TH 6

Năm 2015-2016 cán bộ giáo viên là 57: ĐH: 37; CĐ 14; TH: 6

Năm 2016-2017 cán bộ giáo viên là 56: ĐH: 41; CĐ 10; TH: 5

Năm 2017-2018 cán bộ giáo viên là 56: ĐH: 46; CĐ 4 TH: 4

6. Phát triển đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục, đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục và đào tạo.

Tăng cường công tác nâng cao chất lượng giáo dục, mỗi cán bộ, giáo viên đều phấn đâu sau khi được đánh giá chuẩn nghề nghiệp, công chức, thi đua cuối năm thì tự tìm modun đăng ký bồi dưỡng thường xuyên để nâng cao tay nghề chuyên môn nghiệp vụ. trong đó 03 cán bộ quản lý của đơn vị đều đạt trình độ đại học, hoàn thành trung cấp chính trị 03, được đánh giá công chức từ hoàn thành tốt trở lên. Đối với cán bộ giáo viên kết quả cuối năm như sau:

Năm học 2014-2015; 54 CBGV. Hoàn thành tốt 40/54; Khá 14/54

 Năm học 2015-2016; 54 CBGV. Hoàn thành tốt 42/54; Khá 12/54

Năm học 2016-2017; 53 CBGV. Hoàn thành tốt 45/53; Khá 8/53

7. Đổi mới chính sách, cơ chế tài chính, huy động sự tham gia đóng góp của toàn xã hội; nâng cao hiệu quả đầu tư để phát triển giáo dục và đào tạo.

- Thực hiện đầy đủ chế độ chính sách đối với đội ngũ theo quy định. Xét nâng lương  định kỳ, trước hạn, thâm niên kịp thời.

- Hằng năm, trên cơ sở kế hoạch công tác cải cách hành chính của PGD;  đơn vị xây dựng kế hoạch và tổ chức có hiệu quả công tác cải cách hành chính tại đơn vị  và hướng dẫn, chỉ đạo các bộ phận tổ chức thực hiện việc thu chi ngân sách.

- Năm học 2016-2017 ; 2017-2018 trường được phụ huynh và các mạnh thường quân ủng hộ cho các lớp quạt, cây xanh và cho học sinh nghèo, cận nghèo và có hoàn cảnh khó khăn trong các ngày trung thu, tết mổi năm từ 120 triệu/ năm.

8. Nâng cao chất lượng hiệu quả nghiên cứa, ứng dụng công nghệ vào quản lý, giảng dạy.

Năm 2015-2016 năng lực nghiên cứu của cán bộ giáo viên đã có 8 giải pháp được huyện công nhận đã được ứng dụng tại trường, đem lại hiệu quả và góp phần quan trọng nâng cao chất lượng quản lý, giảng dạy của đơn vị.

Đơn vị có 100% cán bộ, giáo viên đều ứng dụng công nghệ thông tin trong việc làm hồ sơ sổ sách và thực hiện trong giảng dạy.

9. Chủ động hội nhập và nâng cao hiệu quả hợp tác quốc tế trong giáo dục, đào tạo.

1. **MỘT SỐ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN TRONG THỜI GIAN TỚI**

Tổ chức tuyên truyền học tập và tự học tập nâng cao trình độ chuyên môn của cán bộ giáo viên. Tham mưu lãnh đạo các cấp đầu tư cơ sở vật chất và đồ dùng đồ chơi chủ yếu cho học sinh.

1. **ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ**

1. Đề xuất với Phòng GD&ĐT huyện.

Cần quan tâm và tham mưu UBND huyện có lộ trình xây dựng thêm các phòng học và phòng chức năng; sữa chữa cơ sở vật chất và xây dựng hàng rào bao quanh ở các điểm trường.

2. Đề xuất với Huyện ủy, HĐND, UBND huyện.

UBND huyện cần ưu tiên nguồn kinh phí hằng năm để xây dựng thêm các phòng học và phòng chức năng; sữa chữa cơ sở vật chất và xây dựng hàng rào bao quanh ở các điểm trường.

 **Bí thư chi bộ**

 **Mai Văn Hùng**